

Mindestlohn

Sicherung der Tarifautonomie

Um was geht es?

Gesetzlicher Mindestlohn steigt stetig

Seit 2015 existiert in Deutschland der gesetzliche Mindestlohn. 8,50 Euro brutto pro Stunde bildeten einen fairen Ausgleich zwischen den Interessen der Beschäftigten nach Versorgung und denen der Unternehmen nach marktkonformer Vergütung.

Die Mindestlohnkommission hat Ende Juni 2020 ihre Empfehlung für die Erhöhung des gesetzlichen Mindestlohns für die Jahre 2021 und 2022 beschlossen. Dabei steigt der Mindestlohn bis 2022 in vier Schritten von derzeit 9,35 Euro auf 10,45 Euro.

Diese Entwicklung des gesetzlich festgelegten Mindestlohns bringt vor allem in Zeiten der Corona-Pandemie, aber auch vor dem Hintergrund der Digitalisierung und Globalisierung Nachteile.

- Mindestlohn stellt einen Eingriff in die grundrechtlich geschützte Tarifautonomie dar: Ein Abstand zu den untersten Entgeltgruppen ist nicht mehr gegeben. Die Tarifflucht wird so noch weiter vorangetrieben.
- Mindestlohn verhindert Arbeitschancen: Zudem erhalten geringer qualifizierte Arbeitskräfte bei einem hohen Mindestlohn kaum eine ernsthafte Chance, auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.
- Mindestlohn fördert die Langzeitarbeitslosigkeit: Ein Einstieg dieser Personengruppe in den ersten Arbeitsmarkt gelingt nur über marktadäquate Lohnsätze.

- Mindestlohn verhindert die Berufsausbildung: Junge Menschen verzichten auf eine abgeschlossene Ausbildung, wenn der Mindestlohn die Vergütungssätze der einzelnen Ausbildungsjahre übersteigt. Dies verstärkt den Fachkräftemangel.

Was braucht die Wirtschaft?

Tarifautonomie

Der Gesetzgeber sollte die Festlegung der Arbeitsbedingungen, auch der unteren Lohngruppen, ausschließlich den Sozialpartnern überlassen.

Der Arbeitsmarkt wird bestimmt von Angebot und Nachfrage. Arbeit ist nur zu den Bedingungen des Marktes bezahlbar.

Was ist zu tun?

- Anstieg des Mindestlohns stoppen
Beschlissen ist bereits der Mindestlohn von 10,45 Euro im Jahr 2022. Ein in dieser Geschwindigkeit anwachsender Mindestlohn erreicht schnell den Schwellenwert unterster tariflicher Entgeltgruppen.
Ein solcher Mindestlohn würde den Abschluss von Tarifverträgen obsolet machen. Dies gilt es zu verhindern.
- Gehälter auf dem Normalniveau halten
Im internationalen Vergleich werden in Deutschland hohe Gehälter gezahlt.
Personalkosten stellen für Arbeitgeber einen nicht unerheblichen Kostenblock dar. Zu hohe Kosten führen dazu, Investitionen zu verlangsamen und ganze Produktionsstätten ins Ausland zu verlagern.