

Schwerbehinderte Menschen

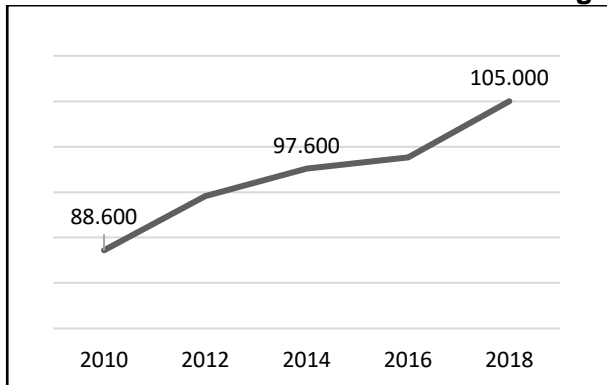
Mehr Beschäftigung ermöglichen

Um was geht es?

Beschäftigungspotential ausschöpfen

Schwerbehinderte Menschen sind leistungsfähige Mitarbeiter, wenn sie auf dem richtigen Arbeitsplatz eingesetzt sind und die gegebenenfalls erforderliche Unterstützung erfahren. Im Laufe von knapp 10 Jahren ist die Zahl schwerbehinderter Menschen in Arbeit in Hessen von rund 88.000 auf knapp 110.000 gestiegen. Die Zahl der arbeitslosen Schwerbehinderten sank von etwa 14.000 im Jahr 2014 auf rund 12.000 im Jahr 2020.

Immer mehr Schwerbehinderte beschäftigt



Bei Arbeitgebern in Hessen ab 20 Beschäftigten; inklusive gleichgestellter und sonstiger anrechnungsfähiger Personen; Quelle: Bundesagentur für Arbeit; eigene Darstellung.

Trotzdem wird die Zahl der „unbesetzten Pflichtarbeitsplätze“ in Hessen noch mit rund 22.000 ausgewiesen, fast doppelt viel wie die Zahl arbeitsloser schwerbehinderter Menschen. Selbst wenn alle arbeitslosen Schwerbehinderten beschäftigt wären, müssten Arbeitgeber also noch Ausgleichsabgabe für rund 10.000 Pflichtarbeitsplätze bezahlen. Die flächendeckende Erfüllung der Pflichtquote von 5 % ist für kleine Betriebe damit faktisch unmöglich. Der Jahresbericht des Integrationsamtes Hessen 2020/2021 zeigt: kleine Betriebe haben Schwierigkeiten, die Pflichtquote zu erfüllen, während größere Betriebe ab 500 Beschäftigten die Pflichtquote von 5 % übererfüllen.

Was braucht die Wirtschaft?

Unternehmen besser unterstützen

Besonders kleine und mittlere Unternehmen müssen bei Neueinstellungen als auch bei bestehender Beschäftigung schwerbehinderter Arbeitnehmer optimal von Rehabilitationsträ-

gern, Integrationsfachdiensten und Integrationsamt unterstützt werden. Fördermaßnahmen müssen auf ihre Wirksamkeit überprüft werden.

Was ist zu tun?

Ausgleichsabgabe effizient einsetzen und Arbeitgeber besser beraten

- Beratung aus einer Hand
Arbeitgebern ist angesichts einer Vielzahl von Rehabilitationsträgern oft unklar, welche Behörde zuständig ist. Um Schwerbehinderte und Arbeitgeber bei Fördermöglichkeiten optimal zu beraten, müssen Beratungsleistungen „wie aus einer Hand“ erbracht werden. Integrationsfachdienst und Reha-Träger müssen hierfür besser zusammenarbeiten.
- Wege in ersten Arbeitsmarkt verstärken
Werkstattbeschäftigung muss die Ausnahme für allein diejenigen bleiben, die ohne diesen geschützten Bereich von der Teilhabe ausgeschlossen wären. Arbeitsagentur, Rentenversicherung, Eingliederungshilfe und Integrationsamt müssen noch konsequenter alle Möglichkeiten Richtung erster Arbeitsmarkt mit Unterstützungsmaßnahmen ausloten.
- Ausgleichsabgabe deckeln
Da es weniger arbeitslose schwerbehinderte Menschen gibt als zu besetzende Pflichtarbeitsplätze, sollte die Ausgleichsabgabe auf die Zahl der jeweils schwerbehinderten Arbeitslosen begrenzt werden.
- Ausgleichsabgabe wirtschaftlich einsetzen
Die Verwendung der Ausgleichsabgabe muss auf Wirtschaftlichkeit und Wirksamkeit hin überprüft werden. Das Integrationsamt sollte verpflichtet werden, über den messbaren Erfolg von Maßnahmen fortlaufend Bericht zu erstatten. Ineffektive oder unwirtschaftliche Maßnahmen sind zu beenden, damit Mittel an anderer Stelle wirkungsvoller eingesetzt werden können.